

Coaching...



... ein Beitrag
zu Ihrem
Mitarbeiter:innen-
Bindungsprogramm

Warum ist Coaching so wichtig für Sie?

- ✓ Motivation / Begeisterung
- ✓ Mitarbeiter:innen-Entwicklung
- ✓ Nachhaltige Ergebnisse

New Way of Work und der Generationenwechsel im Leadership bringen unterschiedliche Erwartungshaltungen, daher ist arbeitsbegleitendes Coaching als Mitarbeiter:innen fokussierte Maßnahme ein äußerst effektives Mittel!



Sie zeigen Anerkennung und fördern dadurch die Motivation.

Nachhaltige Ergebnisse sind Mitarbeiter:innen-Bindung und Steigerung der Produktivität.

Zielgerichtete Kombination der Methoden

- ✓ Fach-Coaching
- ✓ Training-On-The-Job
- ✓ Entscheidungsfindung

Je nach der berufsbezogenen Situation der jeweiligen Führungskraft
kommen gesamthaft und zielgerichtet
unterschiedliche Methoden kombiniert aus Coaching und Beratung zum Einsatz

Fach-Coaching iZm Führungsaufgaben ...

- ✓ Karriere-Pfade / -Planung
- ✓ Beurteilungsgespräche
- ✓ Konfliktsituationen

Aufgabenstellungen im Change Prozess ...

- ✓ Organisation & Product Backlog
- ✓ Risiko Management Plan
- ✓ Konzept-Ausarbeitungen, usw. ...

Entscheidungsfindungen im beruflichen Alltag einer Führungskraft

- ✓ Work Load Management
- ✓ Eskalationsführung
- ✓ ■ ■ ■

Lassen Sie uns starten!

- ✓ Wählen Sie eine Situation!
- ✓ Melden Sie sich bei mir!
- ✓ Ich erstelle Ihnen gerne ein Angebot!

**Vielen Dank, dass Sie sich für ein
CMCS-Coaching interessieren!**