

Dauer von 08 / 2018 bis 05 / 2019 9 Monate

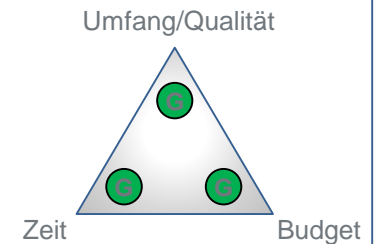
Dimension

- 5 KollegInnen im Kernteam & ca. 20 im erweiterten Team
- 6 beteiligte Organisationseinheiten, 4 Unternehmen
- ~ EUR 750.000,- Investitionsvolumen

Motivator

Steigerung der Effizienz & Holistische Darstellung

Projekt-Umsetzung



Ausgangslage / Ziel / Umfang

- Fehlende einheitliche Methode zur Beurteilung von Sicherheitslücken
- Individuelle Einschätzung von Situationsbeschreibungen
- Interpretationen bei der Gewichtung von Sicherheitsrisiken
- Nicht eindeutig definierte Rolle des Security Officers
- Nicht klar definierte Checkpunkte im Change Prozess

Ausgestaltung meines Beitrags

- Laufende Fokussierung des Teams auf das Projektziel und die Inhalte der Lieferergebnisse
- Moderation der Lösungsfindung
- Aussteuerung der politischen Einflüsse
- Berichterstattung im Lenkungsausschuss auf Bereichsleiter-Ebene

Nutzen für das Unternehmen

- Eindeutig definierte Risiken in der Informations-Sicherheit
- Eindeutig zugeordnete Maßnahmen zur Vermeidung bzw. zur Verminderung von Risiken
- Keine Redundanzen durch Querverweise (Apps – Sicherheitskriterien – Risiken – Maßnahmen)

Komplexität

Politisch unterschiedliche Zielrichtungen, Restrukturierung von Prozessen, Projekt-Umfang unklar, nicht kommittierte Projekt-Mitarbeiter, schwache Unterstützung vom Lenkungsausschuss